

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ КСШ №4  
Хайруллиной А.Р. о проделанной работе за 2022 год.**

Численность работников в школе на конец 2022 года составила 73 человека, в профсоюзе состоит 56 человек. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2022 году на подарки 23 февраля и 8 марта было израсходовано 8703 рубля.

На покупку цветов участникам конкурса «Учитель Года» - 4000 рублей.

Денежный подарок в связи со свадьбой – 2000 рублей

Денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 50 лет – 2000 рублей.

Денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 55 лет – 4000 рублей.

Денежный подарок членам профсоюза, чьи дети закончили 11 классов – 2000 рублей.

Для проведения праздника День пожилых людей и Дня учителя было израсходовано – 12424 рубля.

На покупку новогодних пакетов и профсоюзной ёлки для детей – 50597 рублей

Материальная помощь – 4500 рублей

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации *А.Р.Хайруллина* - А.Р.Хайруллина